

先輩力養成講座



～部下育成・後輩育成のカギは職場の先輩・上司にあり～

中小企業における部下育成・後輩育成の基本はOJT(on the job training)です。
しかし、OJTに関する理論や方法について学んだり、トレーニング経験のある人は少ないのではないのでしょうか？

部下や後輩を指導する上ではいろいろな問題点が生じます。
若手社員に感じる問題点としては、

- ・社員が自ら考えない
 - ・問題やトラブルの解決ができない
 - ・成果を上げる期待がもてない
- などです。

しかし、これは若手社員の能力の問題だけではありません。
指導する側のOJTスキルも大きく影響しています。

例えば、上司や先輩は、部下や後輩に自ら考えさせるための対話はできているでしょうか？
「頑張って考えてみよう！」「なんでわからないんだ？」と喋って話を聞かずに詰めていませんか？

「君はどう思うんだい？」「どうしてそう思ったの？」
と、部下や後輩に自ら考えさせるためのコミュニケーションアプローチはできていますか？

上司や先輩という立場にありながら、コミュニケーションスキル、対話力の向上のためのトレーニングを行っていないケースが大半です。また、そもそも、部下との定期的な対話の機会が作れていないケースも多くあります。
OJTスキルはトレーニングによって上達します。

先輩力養成講座では、ディスカッションやロープレを主体に部下や後輩とのOJTコミュニケーションのための、対話力やフィードバックスキルの向上を目指します。

部下や後輩の能力を最大限に引き出し、育成するための先輩力アップにチャレンジしませんか！

日 時 :平成24年1月19日(木)・1月20日(金)
場 所 :千葉キャリアセミナールーム (西船橋駅徒歩6分・船橋市本郷町475-1-4F)
定 員 :15名
受講料 :52,500円(1名) (テキスト代込)

研修プログラム

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1日目(9:00～18:00) | 2日目(9:00～18:00) |
| ・オリエンテーション | ・前日の振り返り |
| ・OJTとは何か？ | ・上司の条件とは |
| ・OJTの実践演習から習得する | ・わが職場のOJT計画づくり |
| ・OJT指導方法の理解と実践 | ・私のOJT計画発表 |

今回の研修の特徴

- ・部下や後輩のOJT役としての知識見識を身につける
- ・座学ではなく、演習を通じて具体的にOJT指導法、育成方法を実践・習得する
- ・自分のリーダーシップの特性を知る
- ・会社に帰った後の計画作りまで行う

講師 寺岡 晟(ひかる) (株)エイムコンサルツ 代表取締役

1971年に日本大学法学部卒業後(株)内田洋行に入社。1984年に(株)リクルートに転職。Bingの営業所長・企画課長・営業部長を経て、1990年にリクルート関連会社(株)東京リクルート企画の取締役営業本部長に就任。1994年に(株)エイム・コンサルツを設立、現在に至る。

内田洋行では、コンピューターの営業担当者として、ベストセールス賞や社長賞を総なめ。企画したディーラー教育施策が高い評価を受け、「教育センター」を設立し、初代マネージャーに就任。リクルートにはヘッドハンティングで入社。銀座営業所を最下位からトップの営業所へと導く。



FAX:047-334-8666

お問い合わせは、(株)千葉キャリア 種村まで TEL 047-334-8634

貴社名 参加人数 人 参加者のお役職・お名前

ご住所 TEL FAX